

Economia

IDEE & INCHIESTE

LE COMPETENZE

Attrarre talenti è l'unico modo per crescere

di **Marco Mezzalama**

Nei 20 anni di vita della Fondazione Links sono passati circa mille tra tesisti, laureati e tirocinanti. Una gran parte lavora ancora oggi sul territorio piemontese. Un risultato importante di cui siamo orgogliosi. Talenti, attraction, retention e competenze: 4 parole chiave per il futuro. Di tutti. Della società, del territorio, di noi stessi. Viviamo in un contesto e ci affacciamo ad uno scenario che ha completamente modificato i paradigmi del cambiamento. I valori di riferimento, in particolare dei più giovani, sono in forte mutamento rispetto a quelli tradizionali.

a pagina I

L'editoriale

TORINO CRESCE CON LA FILIERA DEI TALENTI

di **Marco Mezzalama**

Nei 20 anni di vita della Fondazione Links sono passati circa 1.000 tra tesisti, laureati e tirocinanti. Una gran parte lavora ancora oggi sul territorio piemontese. Un risultato importante di cui siamo orgogliosi. Talenti, attraction, retention e competenze: 4 parole chiave per il futuro. Di tutti. Della società, del territorio, di noi stessi. Viviamo in un contesto e ci affacciamo ad uno scenario che ha completamente modificato i paradigmi del cambiamento. I valori di riferimento, in particolare dei più giovani, sono in forte mutamento rispetto a quelli tradizionali. Ecco perché sono le aziende a doversi rendere attrattive. Quelli che erano skills chiesti ai candidati, sono invece qualità richieste alle aziende. Di cosa parlo? Come per i recruiter la laurea ha un valore relativo, anche per i talenti la «storia» di una organizzazione ha un valore relativo. A pesare nella capacità di retention delle aziende è la capacità di trasmettere un atteggiamento positivo, dimostrare proattività, ascolto e attenzione al bene comune, mettersi in gioco e ampliare le collaborazioni, essere internazionali e avere esperienze diversificate. In un mondo così complesso bisogna essere allenati e allenarsi continuamente a vivere la società. Le organizzazioni, le istituzioni gli enti più attenti hanno accelerato un processo di cambiamento e adeguamento a questo mutamento, è una condizione sine qua non per continuare ad esistere. Visione, flessibilità, impatto, equità, equilibrio, velocità e formazione continua sono altre parole chiave per le organizzazioni. Ma non basta, occorre creare un sistema, perché da soli non si vince e non si va da nessuna parte. Solo una «filiera» che faccia sistema con università, istituzioni, aziende, servizi consentirà di creare terreno fertile per attrarre, trattenere e sviluppare talenti, idee, proposte in un circolo virtuoso continuo. Come Fondazione Links, originata proprio da una fusione «di sistema» tra Istituto Superiore Mario Boella e Siti (Istituto superiore sui sistemi territoriali per l'innovazione), ci sentiamo parte della filiera che sta dando una nuova identità a Torino che guarda oltre all'orizzonte che conosciamo.

continua a pagina II

L'editoriale

L'ecosistema dei talenti va rafforzato

SEGUE DALLA PRIMA

I nostri numeri lo dimostrano. Links, infatti, è riuscita a diventare un riferimento per la transizione digitale ed ecologica con 160 ricercatori, una ventina di tirocinanti, 30 tesisti. 35% donne, età media 38 anni, 12 lingue parlate, 96% con laurea e 27% con dottorato. Un fatturato in costante crescita (a fronte di contributi in riduzione) che si attesta intorno ai 18 milioni. 220 progetti attivi di cui 42 sulla twin transition, un success rate su progetti europei del 18% contro una media europea del 14% e 69 commesse dirette da aziende. Partecipiamo anche alla transizione verso il mercato di startup innovative come Ithaca, che dà lavoro a 20 persone e fattura un milione di euro. Grazie alla qualità delle nostre persone e alla capacità di attrarne sempre di più, portiamo il mondo in Piemonte mettendo le nostre competenze a servizio dello sviluppo locale e, viceversa, portiamo l'innovazione piemontese nel mondo grazie ai nostri soci di cui siamo un ente strumentale, ovvero Compagnia di San Paolo e Politecnico di Torino. Ma anche tramite la rete delle Università italiane e internazionali con cui collaboriamo, al rapporto sinergico con gli incubatori I3P e 2i3T, che godono di una reputazione elevatissima, che qui sottostimiamo in nome di understatement tipicamente sabauda. Questo è il modo migliore per anticipare il futuro, capirlo prima. Investiamo parte del nostro tempo a studiare gli sviluppi delle tecnologie emergenti, quelle che avranno maggiore impatto sulla società: il quantum è stata una intuizione importante negli ultimi anni, solo per citare un esempio.

Marco Mezzalama
Fondazione Links

IN DIFFUSIONE DICEMBRE

